

Das Leitbild der Stadtverwaltung Waldshut-Tiengen

Spielregeln für das Miteinander

Leitsatz 1:

Wir steuern vorausschauend die nachhaltige Entwicklung unserer Stadt als sozialen und ökologischen Lebensraum



Leitgedanken

- ▶ Wir möchten, dass sich unsere Bürgerinnen und Bürger in unserer lebenswerten und liebenswürdigen Stadt zuhause fühlen
- ▶ Wir lehnen sowie populistisches Gedankengut und entsprechende Aktionen ab und sprechen uns für ein demokratisches, soziales Miteinander aus
- ▶ Wir berücksichtigen den sozialen und ökologischen Wandel und planen dabei vorausschauend und nachhaltig
- ▶ Wir fördern das persönliche, generationenübergreifende und interkulturelle Miteinander in unserer Stadt
- ▶ Wir unterstützen den verantwortungsvollen und solidarischen Umgang und sehen in der Vielfalt unserer Bürgerinnen und Bürger große Chancen
- ▶ Wir sorgen für eine gute soziale, wirtschaftliche, medizinische, technische, kulturelle und pädagogische Infrastruktur



Leitsatz 2:

**Wir sind eine Stadtverwaltung mit
Bürgernähe und Menschlichkeit**



Leitgedanken

- ▶ Wir gehen nach innen und außen wertschätzend miteinander um
- ▶ Wir streben ein zentrales und barrierefreies Rathaus mit klaren, verlässlichen und einheitlichen Strukturen an
- ▶ Wir wollen uns stetig im Rahmen unserer vielfältigen Dienste und Bürgerservices verbessern
- ▶ Wir pflegen den Dialog mit den Kundinnen und Kunden und beziehen deren Ideen in die Weiterentwicklung unseres Handelns ein
- ▶ Wir sorgen für einen nachvollziehbaren Informationsfluss und geben unseren Kundinnen und Kunden zeitnahe Rückmeldungen (zügige Bearbeitung)
- ▶ Wir verbessern das digitale Angebot für unsere Kundinnen und Kunden

Leitsatz 3:

**Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber
und stellen uns positiv in der Öff-
entlichkeit dar**



Leitgedanken

- ▶ Wir bieten als attraktiver Arbeitgeber ein großes Aufgabenspektrum, sichere Arbeitsplätze und gute Rahmenbedingungen für unsere jetzige und künftige Belegschaft
- ▶ Wir stellen unsere Dienstleistungen und Erreichbarkeit transparent auf unserer Homepage sowie in der Presse und Öffentlichkeitsarbeit dar
- ▶ Wir haben ein gemeinsames Logo und tragen Namensschilder
- ▶ Wir fördern die Identifikation unserer Mitarbeitenden mit der Stadtverwaltung und ihren Aufgaben
- ▶ Wir sind uns dabei als Mitarbeitende und als kommunale Mandatsträgerinnen und Mandatsträger unseres Vorbildcharakters bewusst

Leitsatz 4:

**Wir betrachten unsere Mitarbeiter-
den als die wichtigste Basis für
Erfolg bei unserer
Aufgabenerledigung**

Leitgedanken

- ▶ Wir haben eine Willkommenskultur, in der sich neue Mitarbeitende sofort angenommen fühlen und eine gute und fundierte Einarbeitung erhalten
- ▶ Wir bieten Anreize für jetzige und künftige Mitarbeitende
- ▶ Wir binden unsere Mitarbeitenden und Führungskräfte teamorientiert in die Aufgaben ein, damit sie sich dadurch auch langfristig mit der Stadtverwaltung identifizieren
- ▶ Wir fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung im Rahmen einer vorausschauenden und nachhaltigen Personalentwicklung

Leitsatz 5:

**Wir steigern unsere Arbeitgeber-
attraktivität durch vielfältige
Angebote für unsere
Mitarbeitenden**

Leitgedanken

- ▶ Wir sorgen für eine gute Erreichbarkeit und eine angemessene Ausstattung der Arbeitsplätze
- ▶ Wir fördern verwaltungsweit Coaching für unsere Mitarbeitenden
- ▶ Wir bieten vielfältige Vergünstigungen für unsere Mitarbeitenden bei städtischen Angeboten und Veranstaltungen
- ▶ Wir schätzen und honorieren engagierte sowie langjährige Mitarbeit

Leitsatz 6:

**Wir nehmen die Herausforderungen
der Digitalisierung an**

Leitgedanken

- ▶ Wir sehen den Menschen im Mittelpunkt der Arbeit. Dies ist besonders in einer zunehmend digital geprägten Arbeitswelt wichtig und notwendig.
- ▶ Wir werden die Digitalisierung der Stadtverwaltung auf dem jeweils aktuellen und erforderlichen Niveau vorantreiben und anpassen
- ▶ Wir werden im Rahmen der Digitalisierung, in der Arbeitswelt 4.0, neue Arbeitsmodelle und Arbeitsformen entwickeln, die sowohl unsere Aufgabenerfüllung als auch unsere Fürsorge für die Belegschaft berücksichtigen
- ▶ Wir bauen das Qualitätsmanagement im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses aus

Leitsatz 7:

Wir gehen verantwortlich mit unseren Finanzen und Ressourcen um



Leitgedanken

- ▶ Wir gehen verantwortungsvoll mit unseren verfügbaren Ressourcen um, damit die Belastung für künftige Generationen minimiert wird
- ▶ Wir verhalten uns umweltbewusst in allen Bereichen unserer Stadtverwaltung und fördern ein ressourcenschonendes Handeln
- ▶ Wir sind uns schon bei der Mittelanmeldung unserer Verantwortung klar und sehen unsere Priorität in der Erledigung unserer Pflichtaufgaben
- ▶ Wir planen Projekte realistisch

Leitsatz 8:

**Wir pflegen eine wertschätzende
Führungskultur und solidarische
Betriebsgemeinschaft**

Leitgedanken

- ▶ Wir pflegen einen wertschätzenden, verlässlichen und solidarischen Umgang auf allen Hierarchieebenen und zwischen allen Funktionsbereichen
- ▶ Wir sind uns unserer Verantwortung und Vorbildfunktion im Rahmen unserer Führungskultur bewusst und nehmen diese nachvollziehbar wahr
- ▶ Wir leben eine Kultur, in der Fehler auch als Chancen zur Weiterentwicklung unserer persönlichen und fachlichen Kompetenzen betrachtet werden
- ▶ Wir halten erarbeitete Regeln ein (z.B. für Informationsfluss, Kommunikation, Ziele, Feedback und Leistungsbewertung)
- ▶ Wir stellen den Zugang zu allen Kommunikationskanälen für unsere Mitarbeitenden sicher
- ▶ Wir fördern unsere Betriebsgemeinschaft während der gesamten beruflichen Laufbahn und unterstützen gemeinsame betriebliche Veranstaltungen

Leitsatz 9:

**Wir betrachten die Vereinbarkeit von
Beruf und Privatbereich als eine
ganzheitliche und selbstverständ-
liche Daueraufgabe**

Leitgedanken

- ▶ Wir verstehen unter der Vereinbarkeit von Beruf und Privatbereich nicht nur die Sorge für Kinder sondern auch für pflegebedürftige Angehörige und Eltern im Rahmen des sozialen und demographischen Wandels
- ▶ Wir haben unterschiedliche und flexible Arbeitszeitmodelle sowie Job-Sharing für Mitarbeitende in allen Lebensaltern. Dazu gehört auch die Möglichkeit eines Sabbatjahres.
- ▶ Wir halten dazu ein breites Spektrum an unterschiedlichen Arbeitsmodellen in der neuen Arbeitswelt 4.0 bereit
- ▶ Wir unterstützen im Bedarfsfalle Betreuungsangebote für Kinder innerhalb der Stadt
- ▶ Wir unterstützen darüber hinaus auch das soziale Ehrenamt mit einer angemessenen Freistellung

Leitsatz 10:

Wir nehmen die Fürsorge für unsere Mitarbeitenden im Rahmen eines facettenreichen Betrieblichen Gesundheitsmanagements wahr



Leitgedanken

- ▶ Wir gestalten unsere Rahmenbedingungen nach den Kriterien Gesundheitsförderung, Wohlbefinden, Sicherheit und Ergonomie
- ▶ Wir bieten Gesundheitskurse, Gesundheitstage, betriebsärztliche Untersuchungen, Team- und Einzelcoaching an
- ▶ Wir unterstützen, dass unsere Mitarbeitenden Zugang zu Kantinen mit gesundem Essen erhalten
- ▶ Wir fördern den Betriebssport und unterstützen private sportliche Aktivitäten